

青森県信用組合女性活躍推進行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日まで

2. 当組合の課題

- (1)管理職に占める女性の割合が低い。
- (2)男女の継続勤務年数に差が見られる。

3. 目標

- (1)管理職に占める女性割合を40%以上にする。
- (2)男性正職員の平均勤続年数に対する女性正職員の平均勤続年数の割合を80%以上に
にする。

4. 取組内容

- (1)女性独特の感性を重視した店舗運営を目指し、抜擢人事を行う。(令和3年4月から)
- (2)女性職員は結婚を機に退職する傾向にあることから、次の退職抑制策を行う。(令和3年4月から)
 - ① 結婚、出産、育児と仕事の両立を支援するため、育児・介護休業等の制度の利用を促進する。(子の看護休暇、育児のための所定外労働の免除、育児・介護のための時間外労働及び深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置)

管理職に占める女性労働者の割合

令和 3 年度 (令和 3 年 4 月 1 日現在)				令和 4 年度 (令和 4 年 4 月 1 日現在)				令和 5 年度 (令和 5 年 4 月 1 日現在)			
合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	女性の割合
37	22	15	40.54%	35	18	17	48.57%	33	17	16	48.48%

男性正職員の平均勤続年数に対する女性正職員の平均勤続年数の割合

令和 3 年度 (令和 3 年 4 月 1 日現在)			令和 4 年度 (令和 4 年 4 月 1 日現在)			令和 5 年度 (令和 5 年 4 月 1 日現在)		
男性 (年)	女性 (年)	女性の割合	男性 (年)	女性 (年)	女性の割合	男性 (年)	女性 (年)	女性の割合
15.58	12.20	78.31%	15.59	14.11	90.50%	14.46	12.87	89.00%